



موجز حول حصيلة منجزات مؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية لموظفي وأعوان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية خلال سنة 2021

عرفت نهاية سنة 2020 وبداية سنة 2021 نقطة تحول مهمة في مسار العمل الاجتماعي بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، حيث اقتضت الضرورة تطوير الشأن الاجتماعي والاهتمام بشؤون الموظفين العاملين بقطاع الأوقاف، حتى تكون في مصاف باقي القطاعات الحكومية التي اعتمدت هذا المنحى المؤسساتي الجديد. وهذا ما تأتي بالفعل بصدور ظهير شريف رقم 1.19.51 بتاريخ 5 أبريل 2019 بإحداث مؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية لموظفي وأعوان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، تلاه بعد ذلك صدور ظهير شريف آخر بتعيين السيد عبد الإله جريد مديرا للمؤسسة بتاريخ 02 دجنبر 2020، وتلا ذلك تعيين إطاري إدارة



المؤسسة: الكاتب العام والمدير المالي المساعد، بموجب قرار للسيد وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية في 4 يناير 2021.

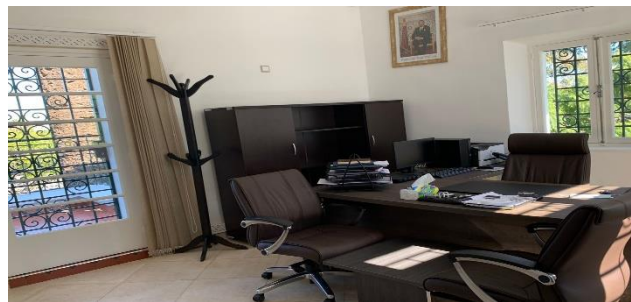
ومنذ ذلك الحين إلى الآن حققت المؤسسة ما يلي:

1- تهيئة المقر الإداري لمؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية لموظفي وأعاون

وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية:

تم اعتماد مقر إداري مؤقت للمؤسسة بأحد أجنحة معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات، الشطر -ب-، لمدة تقارب ثمانية أشهر، وموازية مع ذلك، تم البحث عن مقر إداري لائق بالمؤسسة، ويستجيب للمواصفات المطلوبة. وبعد مجهودات حثيثة، تم كراء فيلا كائنة بشارع النصر، إلا أن الوضعية المتضررة للبنية حتمت إصلاحها وإعادة تهيئتها لتكون مقرا إداريا لائقا تتوفر فيه الشروط الأساسية واللازمة لقيام المؤسسة بمهامها، وليكون لائقا أيضا باستقبال المرتفقين والمنخرطين وكذا لتنظيم بعض أنشطة المؤسسة، وهذا ما تم بالفعل من خلال إصلاح وتهيئة المرافق المكونة للبنية: المكاتب وقاعات الاجتماعات، والمرافق الصحية وشبكات الماء والكهرباء والاتصالات، بالإضافة إلى المساحات الخضراء، وفق ما هو مبين بالصور رفقته. وتمت في الأخير عملية التجهيز بالمعدات المكتبية والمعلوماتية، بالإضافة إلى الشبكات والخوادم المعلوماتية اللازمة لسير العمل الإداري.

بعد التهيئة	قبل التهيئة
	



2- الموارد البشرية للمؤسسة:

عملت المؤسسة على تشكيل النواة الأولى لفريق العمل، حيث تم استقبال موظفين موضوعين رهن إشارتها بطلب منهم، يقارب عددهم سبعة موظفين، من تقنيين ومتصرفين ذوو تخصصات مختلفة. بالإضافة إلى مستخدمين اثنين كانا تابعين لجمعية الأعمال الاجتماعية.



3- النصوص التنظيمية للمؤسسة:

انكبت المؤسسة على إعداد مشاريع النصوص التشريعية والتنظيمية المؤطرة لعملها، والمنصوص عليها في الظهير الشريف المحدث لها، ولعل أبرزها مشروع نظامها الداخلي والذي يتوقف سريان مفعول الظهير المحدث للمؤسسة، على المصادقة عليه وفق مقتضيات المادة 43 منه.

وإضافة إلى ذلك، ما زالت المؤسسة بصدد استكمال إعداد مجموعة من النصوص التنظيمية المتعلقة بشؤونها الإدارية والمالية.

4- المجلس الإداري للمؤسسة:

عملت المؤسسة على عقد الدورة الأولى للمجلس الإداري يوم الإثنين 15 نونبر 2021، برئاسة السيد الوزير رئيس المجلس الإداري، بقاعة الاجتماعات "أبي العباس السبتي" بمقر

المؤسسة، وقد حُصصت هذه الدورة لتدارس نقطة فريدة، تتعلق بالموافقة على مشروع النظام الداخلي للمؤسسة، حيث تم بسطه أمام أنظار أعضاء المجلس، المعينين بقرار للسيد الوزير، وبعد مناقشة مضمائمه، تمت الموافقة عليه بالإجماع. وقد تمت المصادقة المولوية عليه من طرف صاحب الجلالة الملك محمد السادس أيده الله، ولم يتبقى إلا صدوره بالجريدة الرسمية، لتصبح المؤسسة سارية المفعول بصفة قانونية.



المملكة المغربية



مؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية
لموظفي وأعيان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⴰⴳⴷⴰⵏ ⵏ ⵙⴰⵎⴰⵏ ⵏ ⵙⴰⵎⴰⵏ ⵏ ⵙⴰⵎⴰⵏ
I ⴰⴳⴷⴰⵏ ⵏ ⵙⴰⵎⴰⵏ ⵏ ⵙⴰⵎⴰⵏ ⵏ ⵙⴰⵎⴰⵏ
FONDATION MOHAMMED VI DES ŒUVRES SOCIALES
DU PERSONNEL DU MINISTÈRE DES HABOUS ET DES AFFAIRES ISLAMQUES

كما تم اعتماد شارة بصرية للمؤسسة "Logo"، بما يتلاءم وخصوصية مؤسسة الأعمال الاجتماعية، وبالموازاة مع ذلك عملت المؤسسة على استصدار الترجمة الرسمية لاسمها باللغة الأمازيغية من المعهد الملكي للثقافة الأمازيغية.

5- الاتفاقيات والشراكات:

شرعت المؤسسة منذ مدة في الاتصال بجهات مختلفة، لإبرام اتفاقيات شراكة لتمكين منخريها من الاستفادة من عدة خدمات بأسعار وشروط تفضيلية.

وتبعاً لذلك، قامت المؤسسة يوم 21 دجنبر من سنة 2021 بالتوقيع على إبرام أول اتفاقية شراكة مع الشركة الوطنية للنقل والوسائل اللوجستية "SNTL"، تم مجال التأمين عن سيارات منخري المؤسسة، بأتمنة تفضيلية وتسهيلات في الأداء، وتم تعميم مضامينها على سائر المنخريين بكل جهات المملكة من أجل الاستفادة منها على أوسع نطاق.

